

Energy and Climate Futures: Gender and Latin American perspectives

Resumen y Conclusiones

El Comité Español del Consejo Mundial de la Energía (CECME) celebró el pasado 22 de octubre su jornada anual bajo el título “Energy and climate futures: gender and latin american perspectives”, organizada por el Club Español de la Energía (ENERCLUB), con la colaboración del Real Instituto Elcano y el patrocinio de Cepsa.

Sesión Inaugural



Sesión Inaugural

La Jornada contó con la participación de **Jean-Marie Dauger**, nuevo Presidente del Consejo Mundial de la Energía, así como de Philippe Boisseau, Miguel Antoñanzas y Emilio Lamo de Espinosa, CEO de Cepsa, Presidente de ENERCLUB y Presidente del Real Instituto Elcano, respectivamente.

A lo largo del encuentro, se analizaron desde una perspectiva global y multidisciplinar

dos temas de especial relevancia: el nuevo ciclo político y energético latinoamericano, y la relación entre género, energía y clima.

Durante su intervención, **Philippe Boisseau**, consejero delegado de Cepsa, aseguró que “en los últimos años, en Latinoamérica se han producido cambios significativos de toda índole: tecnológicos, geopolíticos, y sociales, con impactos importantes en su contexto energético. Y a futuro, todo apunta a que su transformación será incluso

mayor: su demanda energética aumentará, para 2040, en un 40%, y la eléctrica más del 70%. Además, su matriz energética se modificará sustancialmente, incrementándose la participación de fuentes de energías renovables, como la solar, la eólica o los biocombustibles.”

Miguel Antoñanzas, Presidente de ENERCLUB, afirmó que “tenemos la obligación de explicar la realidad energética. La sociedad tiene que entender y abrazar el cambio ne-

cesario. La información, la comunicación y la concienciación sobre qué supone este cambio es fundamental. Para ello, el diálogo entre todos los agentes resulta necesario, y esto es lo que pretendemos hacer hoy aquí". Además, sobre la relación entre género y energía, añadió que "en ENERCLUB tenemos como uno de nuestros tres ejes fundamentales ser más inclusivos y potenciar el desarrollo de la mujer".

Por su parte, **Emilio Lamo de Espinosa**, Presidente del Real Instituto Elcano, hizo hincapié en la importancia de América Latina como "una potencia energética emergente y diferente: emergente porque cuenta con recursos, tanto fósiles como renovables llamados a ganar en importancia en el futuro energético global; y diferente porque, con contadas excepciones que validan la regla, es una región con un buen gobierno de los recursos energéticos y también clave en la gobernanza climática global. Para las empresas españolas aquí presentes y para nuestro gobierno, América Latina es un socio clave".

Sesión Plenaria: Asuntos clave de la agenda energética internacional

Durante la sesión plenaria, **Jean-Marie Dauger**, Presidente del Congreso Mundial de la Energía desde el pasado septiembre e **Iñigo Díaz de Espada**, Presidente del CECME, analizaron los principales retos de la agenda energética internacional.

Dauger comenzó presentando las principales conclusiones del último Congreso Mundial de Energía celebrado en Abu Dhabi en septiembre 2019, destacando que la mayoría de los países han avanzado en seguridad y equidad energética y en sostenibilidad medioambiental desde 2016. Se refirió, en particular, a la sesión

ministerial en la que había participado el Secretario de Estado de Energía español, y en la que se pudo conocer, entre otros asuntos, la visión de ministros de todo el mundo sobre las prioridades clave para la transición energética. Según Mr. Dauger, los resultados de la sesión ministerial indican que las principales claves para el éxito de las transiciones energéticas de los distintos países serán la asequibilidad y la justicia social.

Para ofrecer una transición asequible y socialmente justa, subrayó la necesidad de proporcionar múltiples *energy bridges*, así como la importancia de la innovación y ampliar el enfoque más allá de las nuevas tecnologías energéticas. Según el Presidente del WEC, "there is no one-size fits all solutions, but we can and must learn with and from each other", aludiendo a que no hay una única solución y que debemos apren-

der unos de otros. En cuanto a la seguridad de suministro, señaló la importancia de incluir nuevos factores, como los sucesos climáticos o la ciberseguridad, en las políticas de seguridad energética.

También habló sobre las publicaciones más recientes de WEC, lanzadas durante el Congreso, como "Energy Trilemma" y "World Energy Scenarios 2019".

Centrándose en Europa, y sus escenarios 2040, destacó que los sistemas energéticos se enfrentan a un *investment cliff*, ya que sus necesidades exceden significativamente la disponibilidad financiera. Otros de sus mensajes clave fueron la importancia de la involucración de la sociedad y la aceptación pública en la transición energética, así como de las estrategias integradas de energía e industria y las políticas de acoplamiento sectorial.

Sesión Plenaria



Mesa Redonda 1



Mesa redonda 1: Energía y el nuevo ciclo político en América Latina

En esta mesa participaron: **María Luisa Castaño**, Directora General de Investigación Tecnológica e Innovación de la Comunidad de Madrid, como moderadora; y como ponentes, **Antonio Rodríguez**, Coordinador de Red SUMAS y Profesor en la Universidad Autónoma del Estado de Morelos (México); **Milton Costa**, Secretario General del Instituto Brasileño de Petróleo, Gas y Biocombustibles (IBP); **Lisa Viscidi**, Directora del programa "Energy, Climate Change & Extractive Industries" (Inter-American Dialogue); y **Patricia Ventura**, Directora (IPD Latin America).

Abordaron las tendencias políticas latinoamericanas del momento y cómo estaban influyendo en el panorama energético. En particular, el Sr. Rodríguez se centró en México; el Sr. Costa en Brasil; la Sra. Viscidi en Colombia y Argentina; y la Sra. Ventura en

Venezuela. En el debate, surgieron además cuestiones relacionadas con la postura de la sociedad ante el cambio climático, la transición energética y las posibles oportunidades que se presentan en la región.

En los apartados que siguen a continuación, se ha tratado de sintetizar las intervenciones de los ponentes que participaron en la mesa redonda y de extraer algunas conclusiones, agrupándolas en torno a los siguientes temas: el contexto político y energético de Latinoamérica; el papel de la sociedad; y las oportunidades para el sector energético.

Latinoamérica: región rica, diversa y heterogénea

Latinoamérica se caracteriza por ser muy rica y diversa en recursos naturales. Por un lado, tiene algunos de los principales productores de hidrocarburos del mundo, como México, Brasil o Venezuela, con un 19% de las reservas mundiales de petróleo.

Al mismo tiempo, el peso de las energías renovables en la demanda primaria representa más del 30%, su generación de electricidad es de las más limpias (Brasil, Chile o Costa Rica), y se está convirtiendo en uno de los mercados más dinámicos para estas tecnologías.

A nivel político, se están produciendo grandes cambios. En 2018, se celebraron elecciones presidenciales en México, Brasil y Colombia, y más recientemente han tenido lugar las de Bolivia y Argentina. Cada país se encuentra en un punto diferente - sin olvidar Venezuela, con un contexto complicado y una evolución difícil de prever-, que van desde políticas más intervencionistas a más liberales. Pero, en general, se observan ciclos políticos cada vez más cortos, lo que supone un gran reto para el sector energético por la falta de continuidad. Además, en la región en conjunto se observa un fuerte debate social en torno a la privatización y el uso de los recursos nacionales.

México

Desde el 1 de diciembre de 2018, Andrés Manuel López Obrador es el Presidente de México. En el campo energético, se considera que se ha dado un giro radical en las políticas respecto a la anterior presidencia, durante la cual se produjo una gran apertura del sector, con la puesta en marcha de varias rondas de hidrocarburos y subastas de renovables. El potencial de energías renovables para la generación de electricidad es muy elevado en el país, pero el actual giro podría traer incertidumbre para su crecimiento.

México tiene un gran potencial en el sector de los hidrocarburos, con grandes reservas de petróleo pero también con dificultades para su extracción y refinamiento. Uno de los grandes proyectos de la nueva presiden-

cia es construir una gran refinería. Se están dando cambios en el sistema jurídico y se prevé que el sector crezca en los próximos años bajo el amparo del actual gobierno. Los presupuestos para 2020 han sido aprobados y una gran parte van destinados a los hidrocarburos, por lo que no se prevén dificultades para las inversiones en este campo.

Respecto a la transición energética, se considera que el cambio hacia energías limpias tendrá lugar, porque el potencial existe, aunque se prevé que el proceso será paulatino y lento.

Brasil

Brasil cuenta con nuevo Presidente desde enero de 2019, Jair Bolsonaro. El país vive un momento de mucha dinámica en la industria del petróleo y el gas. Los campos del Presal brasileño se consideran la tercera mejor oportunidad para la industria del petróleo a nivel internacional, después de Medio Oriente y los recursos no convencionales americanos. En los últimos tres años, tuvieron lugar varias subastas con mucha demanda por parte de compañías internacionales, como consecuencias de cambios en el marco regulatorio, como bajar el contenido local (Petrobras ya no es la operadora única), y fiscal. Ello ha contribuido a aumentar el atractivo de inversiones en Brasil en la parte petrolera, y ha puesto fin a un ciclo de 10 años sin inversiones.

Respecto a la transición, cabe destacar que Brasil tiene una matriz energética de las más limpias del mundo gracias principalmente a sus grandes hidroeléctricas. Además, es un país que ha invertido mucho en la red de suministro de biocombustibles. Con el descubrimiento de las reservas de hidrocarburos del Presal, se busca producir petróleo y gas competitivos en los próximos

10-15 años. Respecto a las renovables, el futuro se prevé también interesante con un potencial eólico y solar muy elevado. Los debates sobre la transición están muy presentes, especialmente en las empresas que tratan de posicionar sus inversiones incentivadas por el nuevo Gobierno.

Argentina

Tras las elecciones del pasado 28 de octubre, Alberto Fernández ha sido nombrado nuevo Presidente. Se considera difícil de prever, por el momento, cómo el cambio puede afectar a las políticas del sector energético. Por un lado, se observa un deseo para desarrollar los campos de petróleo y gas de Vaca Muerta, dados los beneficios económicos y empleo que puede generar. Por otro, el país tiene una gran dependencia del gas natural y escasa capacidad renovable (eólica y solar) instalada en la actualidad. Existen dudas sobre si el nuevo gobierno seguirá en la línea de promover renovables, continuando con las subastas iniciadas bajo la Presidencia de Macri. Otro asunto importante es cómo afectará el marco económico argentino actual a las renovables, ya que en la actualidad la financiación y los precios de la electricidad no incentivan las inversiones.

Colombia

Colombia se considera un país interesante desde el punto de vista de la transición. Bajo la actual presidencia de Iván Duque, elegido el 18 de junio, se está trabajando en dos grandes áreas.

La primera de ellas, es la introducción de más energías renovables, eólica y solar, actualmente poco presentes. Existe una gran dependencia de la energía hidroeléctrica y pocas posibilidades de desarrollo adicional. Se celebraron las primeras subastas de

energías renovables en el país en febrero de 2019, pero éstas fueron canceladas atribuyéndolo a la necesidad de adquirir más experiencia en los procedimientos. El pasado 23 de octubre, se logró celebrar con éxito nuevas subastas y, según ha informado la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME), se adjudicaron 1,3 GW de solar y eólica a un precio promedio de 95,65 pesos / kWh (unos 0,0253 € / kWh). Se espera en un futuro seguir avanzando en esta línea.

La segunda área es relativa al debate entre los detractores y los que apoyan el desarrollo de los hidrocarburos no convencionales para evitar que el país se convierta en un importador neto de hidrocarburos. Se considera que eventualmente los *shales* podrían desarrollarse pero que sería un proceso lento que podría comenzar con proyectos piloto.

Venezuela

Tras los acontecimientos acelerados que tuvieron lugar a primeros de 2019, en el momento de celebración del evento CECME, parecía que el país se encontrase en una situación de letargo, pero la crisis en el país sigue avanzando progresivamente, afectando en particular a su industria petrolera. PDVSA (Petróleos de Venezuela) producía entorno a 1.450.000 barriles diarios en enero de 2019. En septiembre la mitad, y se preveía que produjera alrededor de 605.000 barriles a finales de octubre. En el área del refino, la situación es también muy compleja. A su vez, se sigue generando la crisis de refugiados y se estima para finales de año que 6 millones de venezolanos salgan del país.

El tema de la transición energética no ocupa los primeros puestos de la agenda de los actores en el país en estos momentos.

Los planes energéticos están básicamente enfocados a aumentar la producción de petróleo lo más rápidamente posible. No obstante, uno de los aspectos clave de su recuperación es el sector eléctrico, un sector que actualmente está produciendo al 26% de sus posibilidades. La rápida recuperación del sector eléctrico es clave y, quizás en dicha recuperación, se pudiera abrir una oportunidad para renovables, pero hoy en día no está en la agenda política.

La importancia de involucrar a la sociedad y escucharla

Según se mencionó en la sesión, las encuestas muestran que Latinoamérica es de las regiones del mundo con la población más concienciada sobre el cambio climático, con diferencias y particularidades entre países.

Costa Rica y Chile son de los países con la sociedad más concienciada, y cuentan con mucho apoyo para sus acciones en este campo. Otros países, como aquellos con gran producción de petróleo, tienen como principales prioridades otras, como la seguridad o la corrupción, dejando más en segundo plano el cambio climático.

En Brasil, donde las cifras de desempleo son muy elevadas, lo que la sociedad demanda es empleo. El cambio climático no es un tema prioritario, pero sí la transición energética y el aprovechamiento de todas las oportunidades que puedan traer consigo. Además, hay cierta preocupación porque se considera que las personas desempleadas no están preparadas para cumplir con los requerimientos relacionados con la transición y la digitalización. En México, los temas de cambio climático y transición tampoco son una prioridad en estos momentos. Y en Venezuela, la población tiene otras necesidades más primarias, por lo que la preocupación por el cambio climático no existe en su día a día.

La sociedad latinoamericana es consciente de que es una región muy rica en recursos que no están siendo gestionados adecuadamente y piden cambios estructurales de relieve. Lo que ha sucedido en Ecuador y Chile, y el año anterior en Brasil, muestra que los debates no están llegando a la ciudadanía y que ciertas cuestiones, como la respuesta a la lucha contra cambio climático, debe ser socialmente justa. Hay que encontrar alguna forma de involucrar más a la sociedad y escucharla, de lo contrario todo apunta que habrá cada vez más fenómenos violentos como los que se han visto este último año.

Hay grandes oportunidades para el sector energético, siendo crucial la integración energética regional

A pesar de que los contextos descritos pueden generar cierta complejidad e incertidumbre, los panelistas pusieron de manifiesto que América Latina ofrece muchas oportunidades para el sector energético. La región tiene recursos naturales inmensos de toda naturaleza y es un mercado con grandes oportunidades, en particular para las inversiones del sector privado. Se considera que la transición energética llegará tarde o temprano a los distintos países, pero es importante que en este proceso se tenga en cuenta a la sociedad y que se haga de manera asequible y justa.

Para que se puedan aprovechar las oportunidades, es fundamental que los gobiernos hagan una apuesta clara por la educación, para cubrir el posible *gap* educacional en cuestiones relacionadas con la transición y la digitalización.

Otra cuestión crucial para América Latina es la integración energética regional, muy importante para bajar el coste de la energía y lograr un *mix* con bajas emisiones, ya que se aprovecharían mejor las oportunidades y fortalezas de cada uno de los países. En la

actualidad, la integración es escasa, y cada país cuida principalmente de su propia seguridad energética. Hay muchas oportunidades de integración energética, y se están dando ya algunos pasos.

También Venezuela, a pesar de sus dificultades, ofrece grandes oportunidades. Y no solo por sus enormes reservas de crudo. Los dirigentes políticos, que tanta incertidumbre generan, están comprendiendo que tienen que cambiar todo el marco legal del sector energético y se está avanzando en temas de reformas tanto de la Ley de Hidrocarburos como del Sector Eléctrico.

Mesa redonda 2: Género, clima y energía

En esta segunda mesa participaron: **Lara Lázaro**, Analista Senior (Real Instituto Elcano), como moderadora; y como ponentes **Amel Belaid**, Consultora Independiente (Apotheox Business Consultancy); **Mónica Araya**, Fundadora y Directora (Costa Rica Limpia); **Alina Averchenkova**, *Distinguished Policy Fellow. Lead, Governance and Legislation* (Grantham Research Institute, London School of Economics); y **Rebecca Gaghan**, *Head of the IEA Division for Europe, Middle-East, Africa and Latin America, y IEA's Task Force on Gender Diversity* (International Energy Agency).

Dos de los desafíos clave del siglo XXI son combatir la pobreza y el cambio climático. A medida que se desarrollan programas en esta línea, el género emerge como una cuestión transversal. Las integrantes de la segunda mesa redonda debatieron sobre los desafíos y oportunidades relacionados con el nexo género, clima y energía. También se expusieron algunos ejemplos de prácticas y experiencias en el fomento de la igualdad de género en todo el mundo.

Mesa Redonda 2



En los apartados que siguen a continuación, se ha tratado de sintetizar sus intervenciones y de extraer algunas conclusiones, agrupándolas en torno al papel de la mujer en la agenda de Naciones Unidas, en el mundo energético y en sus empresas.

Las cuestiones de género y el empoderamiento de la mujer están ganando peso en la agenda de Naciones Unidas y lo hará más en el futuro

Según Naciones Unidas, la pobreza afecta más a las mujeres que a los hombres. Éste es también el caso cuando se habla de pobreza energética debido al papel que juegan las mujeres en tareas como la recolección de leña, de agua o cocinar. En cuanto al cambio climático, también se reconoce que afecta asimétricamente a las mujeres, especialmente los eventos meteorológicos extremos, debido a su mayor exposición y, en algunos casos, a su menor capacidad de respuesta. A pesar de su papel fundamental, sus puntos de vista, necesidades, y experiencias no se

han incorporado lo suficiente en las políticas y procesos de decisión, especialmente en los países menos desarrollados.

Dada su importancia, tanto los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para 2030 como el Acuerdo de París abordan cuestiones de género. En los ODS, particularmente se contempla en el número 7 que busca “garantizar el acceso a energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos”, y el número 5 que busca ‘lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas’, un objetivo transversal en toda la agenda.

En las negociaciones climáticas, el género es un asunto que está cobrando cada vez más importancia. Por un lado, porque se reconoce la importancia de incorporar la perspectiva de género en todos los objetivos del ámbito de la Convención como contribución importante a la mejora de su eficacia, equidad y sostenibilidad. Por otro lado, por la persistente falta de representación de la mujer en las delegaciones de las Partes y en los órganos constituidos. Según

los datos de UNFCCC, solo 31% de los delegados nacionales entre 2008-2012 eran mujeres, esta cifra baja al 27% cuando se habla de jefes de delegación.

Para abordar este reto, desde 2012 se han venido poniendo en marcha distintas iniciativas. Entre ellas, destaca el Programa de Trabajo de Lima sobre género adoptado en 2014 y su Plan de Acción de 2017. Este Plan reconoce que, para mejorar la efectividad de la política climática, es necesaria una acción climática sensible al género y una mayor representación de las mujeres en todas las etapas de los procesos de decisión.

El Plan clasifica en cinco esferas prioritarias las actividades que impulsarán el logro de sus objetivos: 1) Fomento de la capacidad, intercambio de conocimientos y comunicación; 2) Equilibrio de género, participación y liderazgo de la mujer; 3) Coherencia; 4) Aplicación con perspectiva de género y medios de aplicación; 5) Vigilancia y presentación de informes.

Recientemente se han publicado informes de progreso que muestran que el marco internacional proporciona una guía importante para aumentar la concienciación en materia de género, pero que hay que avanzar a nivel nacional para ser más efectivos. Entre otros resultados, además, se observa que el poner objetivos no es suficiente y que éstos se tienen que acompañar de mecanismos de apoyo financiero o de otro tipo.

Reconociendo el valor del trabajo desarrollado hasta la fecha, durante la COP25 celebrada en Madrid en diciembre de 2019, se ha aprobado una versión mejorada del Programa y su Plan de Acción con el que se busca intensificar en esta materia.

Las cuestiones de género empiezan a surgir con fuerza también cuando se habla

de finanzas sostenibles. En la Cumbre de Naciones Unidas de Nueva York, celebrada en septiembre de 2019, uno de los asuntos que se puso sobre la mesa, aparte de la falta de financiación para los países en desarrollo, fue la equidad de esa financiación y cómo asegurar que llegue a los más vulnerables, donde se incluyen las mujeres y niños. Una mayor consideración del papel de la mujer, podría hacer las finanzas sostenibles más viables, pero actualmente no hay suficientes medios ni datos. Éste es un asunto en el que con seguridad se va a trabajar mucho próximamente.

Aumentar la diversidad de género en las múltiples dimensiones del sector energético es fundamental

El sector energético tiene mucho que decir en términos de empoderamiento de la mujer, desde la perspectiva de acceso a la energía y el consumo, pero también en el resto de la cadena de suministro de la energía. El porcentaje de mujeres trabajando en el campo energético se estima en un 20% del total de empleados en el sector a nivel global, muy por detrás de otros sectores de la economía. Esta cifra es algo más elevada en el área de las energías renovables, con aproximadamente el 35%, pero todavía muy lejos del 52% de la población que las mujeres representa.

Esta cuestión no debe mirarse solamente desde el punto de vista de igualdad, tiene que hacerse desde una perspectiva mucho más amplia, incluyendo la empresarial. Hay estudios que demuestran que contar con equipos diversos genera más productividad y mejores resultados en las compañías y organizaciones. Además, en relación a la sostenibilidad, destaca su papel en la búsqueda de soluciones, y en particular en materia de concienciación, por lo que es muy importante que las mujeres estén más representadas en los procesos de decisión e

implementación de políticas, pero también en el monitoreo y evaluación de las mismas.

Desde organismos internacionales como la Agencia Internacional de la Energía se está trabajando en este área a través de varias iniciativas. En concreto, cabe destacar C3E TCP (*Clean Energy Education and Empowerment Technology Collaboration Programme*) lanzada en 2010 cuyo objetivo es conseguir una mayor diversidad de género, reconociendo que la transición hacia un futuro más sostenible sólo tendrá éxito si se aprovecha todo el talento posible. Además de los países fundadores (Canadá, Italia y Suecia), en el programa actualmente participan Australia, Austria, Chile, República Checa, Finlandia y EE.UU., compartiendo información y mejores prácticas.

Dentro de este programa, se lanzó en 2018 la iniciativa "Equal by 30" que reúne a actores públicos y privados comprometidos con la igualdad de remuneración, igualdad de liderazgo e igualdad de oportunidades para 2030. Nueve países (Canadá, Italia, Suecia, Finlandia, Reino Unido, EE. UU., Japón, Alemania, Francia) y más de 80 compañías de energía se han unido a la campaña.

El último informe de progreso de C3E TCP (*Status report on gender equality in the energy sector*) incluye una recopilación de los datos más recientes de representación de la mujer en diferentes ámbitos. Detecta que las mujeres se enfrentan a retos en cada fase de su carrera profesional y que para poder avanzar hay que trabajar en múltiples áreas, desde la atracción y retención del talento, hasta la promoción y el liderazgo. Entre otras medidas, subraya la importancia de contar con mayor información sobre empleo en el sector energético, concienciación sobre la importancia de la energía para atraer más talento, y políticas de igualdad y conciliación.

Diversidad de género e inclusión de la mujer en las empresas energéticas

Las empresas y organización del sector energético, conscientes de los beneficios, cuentan cada vez más con programas de diversidad de género e inclusión con el objetivo de hacer sus plantillas más diversas. Estos programas incluyen, entre otras, las siguientes líneas de trabajo.

- **Fomento de las carreras STEM en niñas.** El hecho de que la representación femenina en carreras técnicas sea muy baja, supone una dificultad a la hora de tratar de incorporar mujeres en las empresas energéticas. Por ello, se organizan talleres en colegios e institutos para desmontar estereotipos, informar y concienciar sobre estas carreras y las oportunidades que ofrecen.
- **Concienciación sobre la importancia del sector energético.** En la actualidad, el sector energético no está bien valorado, por lo que se trabaja para informar y concienciar a la sociedad sobre su importante aportación socioeconómica y su papel fundamental en la sostenibilidad, desde la gran diversidad de energías y disciplinas que engloba.
- **Planes de retención y empoderamiento de la mujer,** con el objetivo de retener el talento, ofrecer nuevas oportunidades, darles visibilidad y que sirvan de ejemplo a otras mujeres y niñas.
- **Política de igualdad y conciliación,** con una gran variedad de medidas que incluyen, por ejemplo, igualdad de desarrollo de la carrera o del salario, CV anónimos, iniciativas para facilitar la maternidad y compatibilizar vida familiar, flexibilidad de horarios y teletrabajo, etc.
- **Contribución sobre acceso a la energía,** con programas de electrificación y

acceso a la energía en zonas desfavorecidas, donde se ha comprobado que las mujeres y niños son los más perjudicados

Aunque se han hecho avances importantes en los últimos años, se reconoce la necesidad de seguir trabajando mucho más, especialmente en materia de educación y formación de la sociedad para que la igualdad de género llegue a todos los niveles y regiones del mundo.

Sesión final: Mensajes clave de los miembros del CECME y Clausura

Tras la celebración de las dos mesas redondas se celebró la Sesión de Clausura, en la que participó **Íñigo Díaz de Espada**, Presidente del CECME y **Charles Powell**, Director del RIE. Además, las empresas miembro del CEC-

ME participaron aportando su visión sobre estos asuntos a través de la conocida *front row*.

Esta primera fila, en concreto, estuvo formada por: **Paloma Sevilla** (AELÉC), **Juan Manuel García-Horrillo** (CEPSA), **Marcos Antuña** (EDP ESPAÑA), **Esther Clemente** (ENDESA), **Francisco Laverón** (IBERDROLA), **Elena Longarela** (NATURGY), **Marta Camacho** (REPSOL), **Marta Margarit** (SEDIGAS), y **Javier de la Fuente** (SIEMENS).

Resultó una jornada muy interesante en la que se trataron muchos temas, quizás como resumen final se pueden destacar los siguientes dos puntos:

- La importancia de Latinoamérica en el contexto global y su gran heterogenei-

dad. Cierta optimismo de cara al futuro y muchas oportunidades para el sector energético.

- Importancia creciente de las cuestiones del género en la agenda energética y climática. El empoderamiento de la mujer puede contribuir muy positivamente a la lucha contra el cambio climático y la transición energética.

Se pueden ver los vídeos de las intervenciones de todos los representantes del CECME, junto con las del resto de ponentes, en el canal de *youtube* del Comité.

https://www.youtube.com/watch?v=oZio40JQx_w&list=PLByQVAP4BJhwcjMQ1xdoIwFYCUs1WwEkF ■

Sesión Final

